



KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP TENAGA KERJA PT KALTIM DAYA MANDIRI

Sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan dan pelestarian lingkungan hidup, dimana pengembangan masyarakat diprioritaskan untuk meningkatkan taraf pendidikan, kesehatan, perekonomian, serta menjaga kultur sosial dalam hal perlindungan tenaga kerja, maka PT Kaltim Daya Mandiri berkomitmen untuk:

1. Melaksanakan peraturan dan perundangan serta kode etik perusahaan terkait dengan ketenagakerjaan.
2. Tidak mendukung dan mempekerjakan buruh anak.
3. Tidak mendukung adanya kerja paksa.
4. Menjamin keselamatan dan kesehatan kerja .
5. Mendukung adanya kebebasan berserikat dan berkumpul untuk semua pekerja.
6. Tidak mendukung adanya diskriminasi.
7. Tidak mendukung tindakan kedisiplinan dengan cara yang tidak benar.
8. Mendukung jam kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.
9. Mendukung pembayaran upah kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.
10. Mendorong para *supplier*, rekanan dan subkontraktor untuk mengadopsi kegiatan dalam tanggung jawab sosial.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan *Stakeholder* agar dipahami dan akan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

Bontang, Desember 2018
PT Kaltim Daya Mandiri

 **Tedy Nawardin**
Direktur Utama 
